

Lönetransparens och framtidens löneadministration

30 YH-poäng

Motsvarande ca 12 veckors halvtidsstudier.

Distans utan träffar



Vi har identifierat behov av kompetens inom lönetransparens, datadriven löneanalys och implementering av EU:s lönetransparensdirektiv (2026). Införandet av direktivet innebär omfattande förändringar för arbetsgivare, HR-avdelningar och lönefunktioner, där organisationer måste uppfylla nya krav på lönekartläggning, rapportering, insyn och transparens. För att möta behovet har vi tagit fram denna kostnadsfria kurs. Den riktar sig mot yrkesverksamma inom lön, HR och ledning som behöver uppdaterad och teoretisk och praktiskt tillämpbar kompetens om det nya direktivet.

Kort om utbildningen

Utbildningen är helt distansbaserad och upplägget är anpassat efter att deltagaren ska kunna ta del av kursen vid sidan om arbete för att vidareutvecklas i sin yrkesroll. Kursen är dessutom kostnadsfri. Det möjliggör för era medarbetare att kompetensutvecklas utan kostnad, och de kan i dialog med er som arbetsgivare göra delar av kursen på arbetstid. Det flexibla upplägget går att anpassa helt efter medarbetare och verksamhet.

Kursbeskrivning

Kursen ger en praktisk och teoretisk introduktion för lönetransparens och framtidens löneadministration, med utgångspunkt i EU:s lönetransparensdirektiv och dess införande. Fokus ligger på hur arbetsgivare praktiskt kan arbeta med lönekartläggning, arbetsvärdering, analys av lönedata och rapportering för att uppfylla nya krav på transparens och insyn. Kursen behandlar även jämställda löner, hantering av osakliga löneskillnader, datadriven löneanalys samt integritets- och dataskyddsfrågor vid hantering av lönedata. Vidare behandlas hur transparenskrav påverkar rekrytering, intern kommunikation och löneadministrativa processer. Kursen ger deltagarna praktiska och analytiska verktyg för att kunna bidra till organisationens förberedelser och arbete inför de nya regelverken.

Huvudsakligt innehåll

- EU:s lönetransparensdirektiv – krav och praktisk tillämpning
- Jämställda löner och Diskrimineringslagens regelverk
- Lönekartläggning: metoder, analys och rapportering
- Arbetsvärdering och strukturerad befattningsanalys
- Hantering av osakliga löneskillnader och åtgärdsplaner
- Transparenskrav vid rekrytering och lönestrukturkommunikation
- Datadriven löneanalys, statistikhantering och kvalitetssäkring
- Integritet och dataskydd (GDPR) i löneanalys
- Konsultativ rådgivning i HR och löneprocesser
- Förändringsledning kopplat till införandet av direktivet